

OBAVIJEST I UPUTE KANDIDATIMA PRIJAVLJENIMA NA OGLAS ZA PRIJAM NA ODREĐENO VRIJEME U STRUČNU SLUŽBU SKUPŠTINE NA RADNO MJESTO STRUČNE SURADNICE ZA KADROVSKE POSLOVE

OPIS POSLOVA I RADNIH ZADATAKA:

- **Stručni/a suradnik/ca za kadrovske poslove**
jedan/na izvršitelj/ica u punom radnom vremenu, na određeno vrijeme zbog privremenog povećanja obima poslova od 6 mjeseci uz mogućnost produženja za daljnjih 6 mjeseci (mjesto rada Pazin).

Osnovni podaci o radnom mjestu:

Kategorija: III.

Potkategorija radnog mjesta: Stručni suradnik

Razina potkategorije: -

Klasifikacijski rang: 8.

Opis poslova radnog mjesta:

- obavlja kadrovske poslove
- priprema analize i izvješća vezano za kadrove,
- priprema nacрте rješenja iz oblasti radnih odnosa,
- vodi kadrovske poslove iz oblasti radnih odnosa,
- vrši prijavu, promjene i odjavu zaposlenika kod MIO, HZZO, HZZ,
- surađuje na izradi dokumenata iz područja zaštite na radu,
- obavlja i druge poslove po nalogu Pročelnika

PODACI O PLAĆI:

Plaću stručnog/e suradnika/ice za kadrovske poslove čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta, utvrđen je, sukladno članku 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10), u visini umnoška koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen/a i osnovice za obračun plaće, uvećanog za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta stručnog suradnika, sukladno Odluci o mjerilima za određivanje plaće župana i zamjenika župana, te službenika i namještenika u upravnim tijelima Istarske županije („Službene novine Istarske županije“ br. 10/10, 8/14, 11/15, 26/19) iznosi 2,15. Određenim člankom 3. Aneksa br. 3. Kolektivnog ugovora za zaposlene u jedinicama lokalne samouprave i upravnim odjelima Istarske županije Klasa: 110.01/16-01/02, Urbroj: 2163/1-02/1-20-8 od 24. travnja 2020. godine, utvrđena je osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Istarske županije i iznosi 3.150,00 kuna bruto počevši od 1. kolovoza 2020. godine.

TESTIRANJE KANDIDATA:

Testiranje kandidata/kandidatkinja sastoji se od:



- provjere znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se službenik/ca prima - pismeni test,
- usmeni intervju s Povjerenstvom za provedbu natječaja.

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata mogu pristupiti samo kandidati/kinje koji su podnijeli urednu i pravodobnu prijavu te koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, a istima će se poziv uputiti pisanim putem.

Pravni izvori za pripremu provjere znanja (testiranja) kandidata objavljenih u natječaju:

Propisi čiji će se sadržaj primjenjivati u provjeri znanja su:

1. Ustav Republike Hrvatske (Narodne novine“, broj 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 238/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 5/14),
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, br. 86/08, 61/11, 04/18 i 112/19),
3. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 93/13- pročišćeni tekst, 13/15, 123/17 i 98/19),

Pravila testiranja kandidata:

Po dolasku na testiranje od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće isprave radi utvrđivanja identiteta, te potpisivanje suglasnosti za obradu osobnih podataka. Kandidati/kinje koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti testiranju.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata/kinja, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja putem pismenog testiranja. Maksimalno ostvariv broj bodova na testiranju je 20.

Na pisanoj provjeri nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilješkama, napuštati prostoriju, razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama, niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata/kinja, a mobitel je potrebno isključiti. Pismena provjera traje najduže 60 minuta.

Intervju se provodi samo s kandidatima/kinjama koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti kandidata/kinja na provedenom testiranju.

Kandidati/kinje koji su zadovoljili na testiranju pristupaju razgovoru s Povjerenstvom za provedbu natječaja (intervju).

Povjerenstvo za provedbu natječaja putem intervjua s kandidatima/kinjama utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u Stručnoj službi Skupštine Istarske županije. Maksimalno ostvariv broj bodova na razgovoru (intervju) je 10.

Nakon provedenog intervjua, maksimalno ostvariv sveukupni broj bodova je 30.

Nakon provedbe testiranja i intervjua Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata/kinja prema ukupnom broju ostvarenih bodova na testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo dostavlja pročelnici Stručne službe Skupštine Istarske županije izvješće o provedenom postupku, kojeg potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Svi kandidati/kinje prijavljeni na natječaj imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na natječaj za zapošljavanje.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u obavijesti i uputama kandidatima, odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Testiranje kandidata/inja provest će se u utorak, 22. rujna 2020. godine s početkom u 12.00 sati u zgradi Istarske županije u Pazinu, Drščevka 3.

Kandidati/inje koji ispunjavanju formalne uvjete natječaja bit će pozvani na testiranje elektroničkom poštom ili telefonski.

KLASA: 112-01/20-02/01
URBROJ: 2163/1-01/3-20-04
Pazin, 14. rujna 2020.

**Istarska županija
Stručna služba Skupštine
Povjerenstvo za provedbu natječaja**